

Gesprächsleitfaden

Standortbestimmung

Gesprächsphase	Inhalte
Gesprächsbeginn	Begrüssung Ziele, Relevanz und Ablauf der Standortbestimmung Zeitraumen
Rückblick	Was ist alles seit der letzten Standortbestimmung gelaufen und wie schätzt der Lernende generell seine Fortschritte bei der Arbeit ein? Halten Sie einen Rückblick auf die bei der letzten Standortbestimmung vereinbarten Ziele. Geben Sie dem Lernenden ein kurzes Feedback zu den Dokumentationen der Praxisberichte. Sprechen Sie besondere Vorkommnisse an.
Stand der Kompetenzentwicklung	Selbsteinschätzung durch den Lernenden Fremdeinschätzung durch die Praxisbildnerin Abgleich der beiden Einschätzungen Gemeinsam Stärken und Schwächen ableiten
Entwicklungsbedarf	Auf welche Stärken kann aufgebaut werden? Welche Schwächen benötigen zusätzliche Unterstützungsmassnahmen? Konkrete Ziele setzen Massnahmen ableiten, mit denen die Ziele erreicht werden können
Gesprächsabschluss	Wichtigste Gesprächspunkte zusammenfassen Ausblick auf die nächsten Monate und die nächste Standortbestimmung